

5.10. Compensatie covid WZC- CVK - CDV

Algemeen

De covid-periode begint **vanaf 13 maart 2020** tot een datum die de minister nog zal bepalen. De **compensaties starten vanaf 14 maart 2020**

Volgende subsidies **kunnen in schijven worden betaald**, afhankelijk van de eventuele verlenging van de covid-periode:

- Compensatie voor zorgfinanciering bij CDV met bijkomende erkenning en dagprijs bij gewone CVD;
- Compensatie voor subsidies bij CDO;
- Compensatie voor zorgfinanciering en dagprijs bij WZC & CVK;
- Zelfstandig thuisverpleegkundigen of in dienstverband of ziekenhuisverpleging die inschakeld werden in WZC/CVK

Bij het doorgeven van een foutief aantal leegstandsdagen bij WZC en CVK kan de subsidie worden herberekend en gecorrupteerd. Deze subsidies zijn **vastgelegd in de Vlaamse begroting**.

Inwerkingtreding

Het besluit treedt in werking op de dag die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad met uitzondering van de bepaling uit Bijlage 14 van het erkenningsbesluit waarin de **sectorale bezettingsgraad** wordt aangepast:

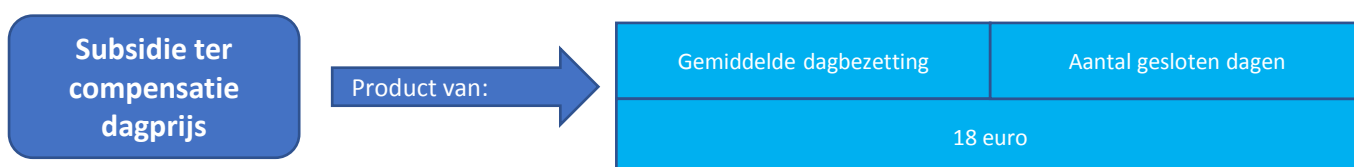
*De gemiddelde sectorale bezettingsgraad wordt berekend door voor de woonzorgcentra de gefactureerde referentiedagen in de sector **vermeerderd met de ziekenhuisdagen in de sector** te delen door de erkende referentiecapaciteit in de sector vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen in de betrokken referentieperiode.*

Bepalingen voor centra voor dagverzorging (CDV) - art. 2 – 7



! Een CDV komt hiervoor enkel in aanmerking als de medewerkers hun voorziene arbeidstijd hebben ingezet in een ander erkend/gesubsidieerd/vergunnd aanbod. **Hiervoor volgt nog een attest vanuit het agentschap om dit aan te tonen.**

Er worden **vanaf april geen voorschotten** betaald ikv eWZCfin. In maart is er dus **tijdelijk dubbele financiering** door de compensatie en de voorschotten, dit wordt achteraf gecorrigeerd. **Voorschotten stoppen dus vanaf april!**



Een CDV met een bijkomende erkenning moet de prestaties of gelijkgestelde prestaties van medewerkers die bij een normale bezetting van de bijkomende erkenning zouden **ook voor de sluitingsperiode blijven invoeren in RaaS, ook al is dat personeel niet in de slag in het centrum voor dagverzorging.**

5.10. Compensatie covid WZC- CVK - CDV

Bepalingen voor centra voor dagopvang (CDO) – art. 8 - 9

Subsidie ter compensatie uurprijs

Product van:

Gemiddelde aantal gefactureerde uren per dag

Aantal gesloten dagen

3,5euro

De gemiddelde bezettingsgraad van een CDO is normaal het totale aantal gefactureerde uren per kalenderjaar, gedeeld door 1.500. **In deze regeling wordt hier echter 6 uur per gesloten dag van afgetrokken.**

Bepalingen voor woonzorgcentra en kortverblijf (WZC & CVK) – art. 10 - 19

Subsidie ter compensatie van zowel zorg als dagprijs

Optelsom van:

Basistegemoetkoming zorg

~~X~~ Aantal leegstandsdagen tijdelijk afwezig, overlijden of ontslag

+

90% van dagprijs 1 mei 2019

~~X~~ Aantal leegstandsdagen overlijden of ontslag

Er kan **geen normale dagprijs worden aangerekend** voor leegstand door overlijden of ontslag als deze compensatie wordt gekregen. De WZC en CVK **melden het aantal leegstandsdagen**. Hiervoor **volgt nog verdere info** qua vorm en tijdstip.

Flankerende maatregelen (art. 13 – 14)

Woonzorgcentra kunnen per kwartaal normaal gezien niet meer dagen factureren dan het maximaal aantal dagen rekening houdend met hun erkende capaciteit. **Hier wordt nu vanaf geweken**, zolang het totaal aantal voor 2020 – de leegstandsdagen niet wordt overschreden.

Om tegemoet te komen aan een **tekort aan zorgkundigen of reactiveringspersoneel**, kan tijdens de covid-periode beroep gedaan worden op **interimondernemingen**.

Hou dus volgende zaken zeker bij:

- **Contract** met de interimonderneming
- Kopie van **facturen** met aantal gepresteerde uren van de interim
- Eventueel documenten die de **kwalificaties** van de persoon aantonen

Deze kunnen in aanmerking worden genomen voor de financiering van de basistegemoetkoming zorg aan een **gemiddelde van max. 38 uren per week**

Bij een **tekort aan verpleegkundigen** kan beroep gedaan worden op **zelfstandige thuisverpleegkundigen, in dienstverband en ziekenhuisverpleegkundigen** die worden ingeschakeld in WZC en CVK :

Zelfstandige TVPK

Aannemingsovereenkomst of ondernemingscontract

TVPK in dienstverband

Uitleningsovereenkomst

Zelfstandige TVPK

Uitleningsovereenkomst

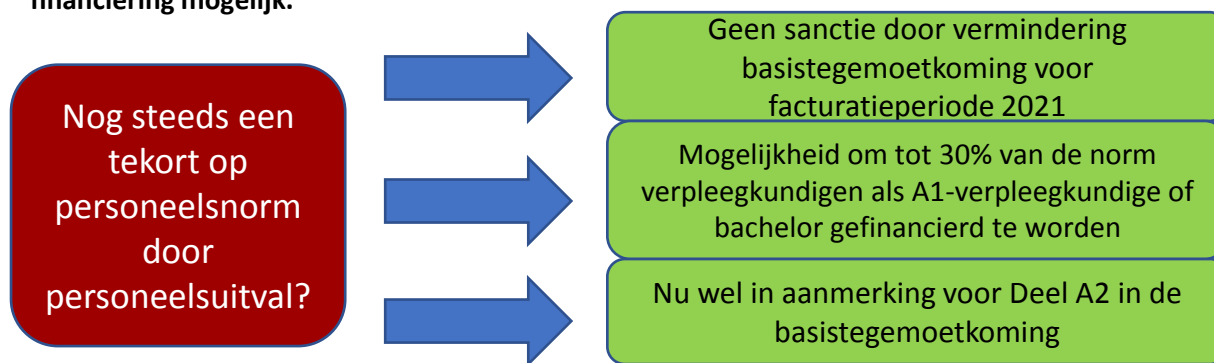
5.10. Compensatie covid WZC- CVK - CDV

In alle drie de gevallen wordt de **arbeidstijd** en **vergoeding per week** bepaald in het contract.

WZC en CVK krijgen voor de gepresteerde uren van deze verpleegkundigen **47,25 euro per uur als vergoeding**. Hiervoor is de **naam** van de verpleegkundige nodig, het **rijksregisternummer** en de **gepresteerde uren** tijdens covid-periode. Het tijdstip en vorm waarin dit moet worden medegedeeld, volgt nog vanuit het agentschap.

Voor **interimverpleegkundigen** was al een regeling via het BVR Vlaamse sociale bescherming.

Er kan ook voor hen echter een vergoeding verkregen worden voor gepresteerde uren aan **47,25 euro per uur**. Ook hiervoor is **naam, rijksregisternummer** en **aantal gepresteerde uren** nodig, alsook de naam van de **interimonderneming**. Deze komen niet in aanmerking voor de basistegemoetkoming, er is dus **geen dubbele financiering mogelijk**.



Voor **berekening van het infrastructuurforfait** kunnen de leegstandsdagen ten gevolge van COVID 19 voor 2021 en 2022 in rekening worden gebracht als dagen waarin de woongelegenheden bezet was. Door de leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of ontslag tijdens de COVID-19 periode in rekening te brengen, zullen woonzorgcentra niet benadeeld worden in de vorm van een lagere subsidie.

Neutralisering aanvullende financiering (art. 21 - 24)

De **aanvullende financiering wordt behouden voor 2021 en 2022**. Concreet zal deze financiering dus niet dalen omwille van personeelstekorten tijdens de Covid-19 crisis.

De **vermindering van de aanvullende financiering van bovennorm zorgpersoneel blijft van kracht voor de voorzieningen die eerder al een RVT-reconversie hebben gehad dan 1 januari 2020**.

Inwerkingtreding van het besluit

Het besluit treedt in werking op de dag die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad met uitzondering van de bepaling uit Bijlage 14 (infrastructuur) van het erkenningsbesluit waarin de **sectorale bezettingsgraad** wordt aangepast:

*De gemiddelde sectorale bezettingsgraad wordt berekend door voor de woonzorgcentra de gefactureerde referentiedagen in de sector **vermeerderd met de ziekenhuisdagen in de sector** te delen door de erkende referentiecapaciteit in de sector **vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen in de betrokken referentieperiode**.*